



**THE CHAMBER
OF COMMERCE**
for Greater Moncton

**LA CHAMBRE
DE COMMERCE**
pour le Grand Moncton

RAPPORT ANNUEL



2024

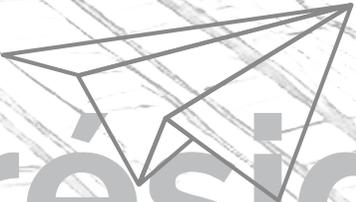


Message du

Au moment où je rédige ce message pour notre rapport annuel 2024, le monde traverse une période de transition sans précédent. Ce mot – transition – résume aussi parfaitement l'année écoulée à la Chambre de commerce pour le Grand Moncton.

Votre Chambre a connu une croissance accrue, remporté des victoires en matière de défense des intérêts, organisé des événements exceptionnels, tout en continuant à renforcer notre excellente réputation en tant que porte-parole indépendant des entreprises du Grand Moncton. Il y a eu une transition à la tête de notre organisation, des employés ont assumé de nouvelles fonctions et nous avons adapté nos méthodes afin de mieux répondre aux attentes de nos plus de 950 membres.

Au début de l'année 2025, la CCMG est sur le point de finaliser un nouveau plan stratégique qui nous guidera au cours des trois prochaines années. Nous avons une nouvelle personne à la tête de l'organisation, Kim Wilson, qui a déjà gagné la confiance de notre communauté et de l'équipe de la Chambre grâce à son style ouvert et collaboratif. Je tiens à remercier Xavier Infantas, qui a assumé l'intérim pendant que nous recherchions un nouveau directeur général, et qui a finalement été rempli par Kim. Xavier, qui a pris ses nouvelles fonctions de directeur des opérations, et toute l'équipe de la Chambre ont veillé à ce que nos membres continuent de bénéficier des services dont ils ont besoin pendant cette période de transition.



président

Je tiens également à remercier notre conseil d'administration composé de bénévoles. J'ai pris la présidence en 2024, succédant à Michelle Duffie, qui a dirigé le conseil pendant deux années de croissance. Nous faisons nos adieux à trois administrateurs cette année : Mathieu McCaie, Dawn Ermen et Jocelyn Chan. Ils ont tous grandement contribué au succès du conseil et de la Chambre. Merci pour les innombrables heures que vous avez consacrées à notre Chambre.

Nous sommes ravis d'accueillir trois nouveaux membres au sein du conseil d'administration lors de notre assemblée générale annuelle : Derek Ermen, Lynda Carey et Alain Parent. Grâce à leur aide, notre Chambre est prête à poursuivre sa croissance en 2025, avec un conseil d'administration prêt à mettre en œuvre notre nouveau plan stratégique, une directrice générale et une équipe prêtes à collaborer avec notre communauté d'affaires afin que le Grand Moncton continue sur la voie d'un progrès sans précédent.

Cordialement,



Matt Carter



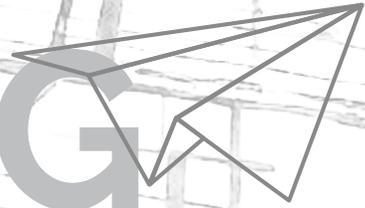
Message

Alors que le paysage commercial de notre région continue d'évoluer, sachez que votre Chambre continue à défendre les enjeux qui importent le plus à nos membres et à assurer la prospérité de la communauté d'affaires. Nous prenons très au sérieux la confiance que nos membres nous accordent.

En 2024, votre Chambre a défendu des causes importantes telles que : la réduction de la charge fiscale globale et des bureaucraties ; la croissance démographique et l'immigration ; les investissements et les améliorations dans les domaines de la santé et de l'éducation ; l'itinérance et la sécurité ; la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et les menaces persistantes des tarifs douaniers américains. Notre capacité à défendre vos intérêts est renforcée par les solides relations de collaboration que nous entretenons avec nos partenaires de la Chambre, nos partenaires commerciaux et communautaires locaux, ainsi que nos partenaires gouvernementaux aux niveaux municipal, provincial et fédéral.



de la DG



L'engagement des membres reste élevé, car nous nous efforçons de continuer à leur offrir des événements de réseautage de grande qualité, la formation et le développement des affaires. En 2024, cela s'est traduit par 3 258 participants à plus de 25 événements. Nous avons terminé l'année avec 927 membres et nous sommes impatients d'étendre le réseau de la Chambre en 2025.

Votre Chambre continue de connaître un grand succès en étant l'une des huit régions du Nouveau-Brunswick à continuer d'offrir une agence d'emploi pour les retraités en 2024. Ce programme précieux offre une voie alternative vers l'emploi à court terme pour les employeurs locaux et les retraités de 50 ans et plus.

Lorsque j'ai pris mes fonctions au dernier trimestre de 2024, j'ai été impressionné par le travail accompli par notre petite mais dynamique équipe, soutenue et dirigée par un conseil d'administration bénévole engagé et soucieux de l'excellence. La qualité d'une organisation dépend de ses dirigeants, et l'équipe de la Chambre est non seulement dévouée et passionnée par le service à nos membres, mais aussi par la création de valeur à travers toutes nos interactions. C'est un véritable plaisir de travailler avec chacun d'entre vous chaque jour et je me réjouis d'une année 2025 prospère !


Kim Wilson

Conseil d'administration 2024



Matt Carter
Président
SMART Human
Resource Solutions Inc.



Courtney Burns
Vice présidente
Aéroport International
Roméo-LeBlanc
du Grand Moncton



Tammy Carlin
Trésorière
Baker Tilly
GMA LLP



Michelle Duffie
Ancienne présidente
Groupe
Lounsbury



Dawn Ermen
Ermen Plumbing
& Heating Ltd.



Jocelyn Chan
Mathnasium
of Moncton



Thomas Raffy
Assomption
Vie



**Dr. Robert
Knowles**
Crandall
University



Bill de Groot
PAL
Airlines



Mathieu McCaie
Groupe Hypothécaire
Expert



Jamie Pelletier-Bernier
FundyPros Specialty
Construction



Marc Belliveau
Friends of the
Moncton Hospital



Mark Cormier
J.D. Irving
Ltd.

Ex-Officio



Alicia Grayeb
Ville de Moncton



Robert Audoux
Ville de Dieppe



Shanel Akerley
Ville de Riverview



Kim Wilson
Directrice générale

Équipe



Kim Wilson
Directrice générale



Xavier Infantas
Directeur des opérations



Marc Pelletier
Directeur des adhésions et
du soutien aux entreprises



Natacha Pettigrew
Coordonnatrice de
gestion du bureau



Mireille Thibeault
Coordonnatrice de promotion
et d'événements



Dominique LeBlanc
Coordonnatrice
d'événements



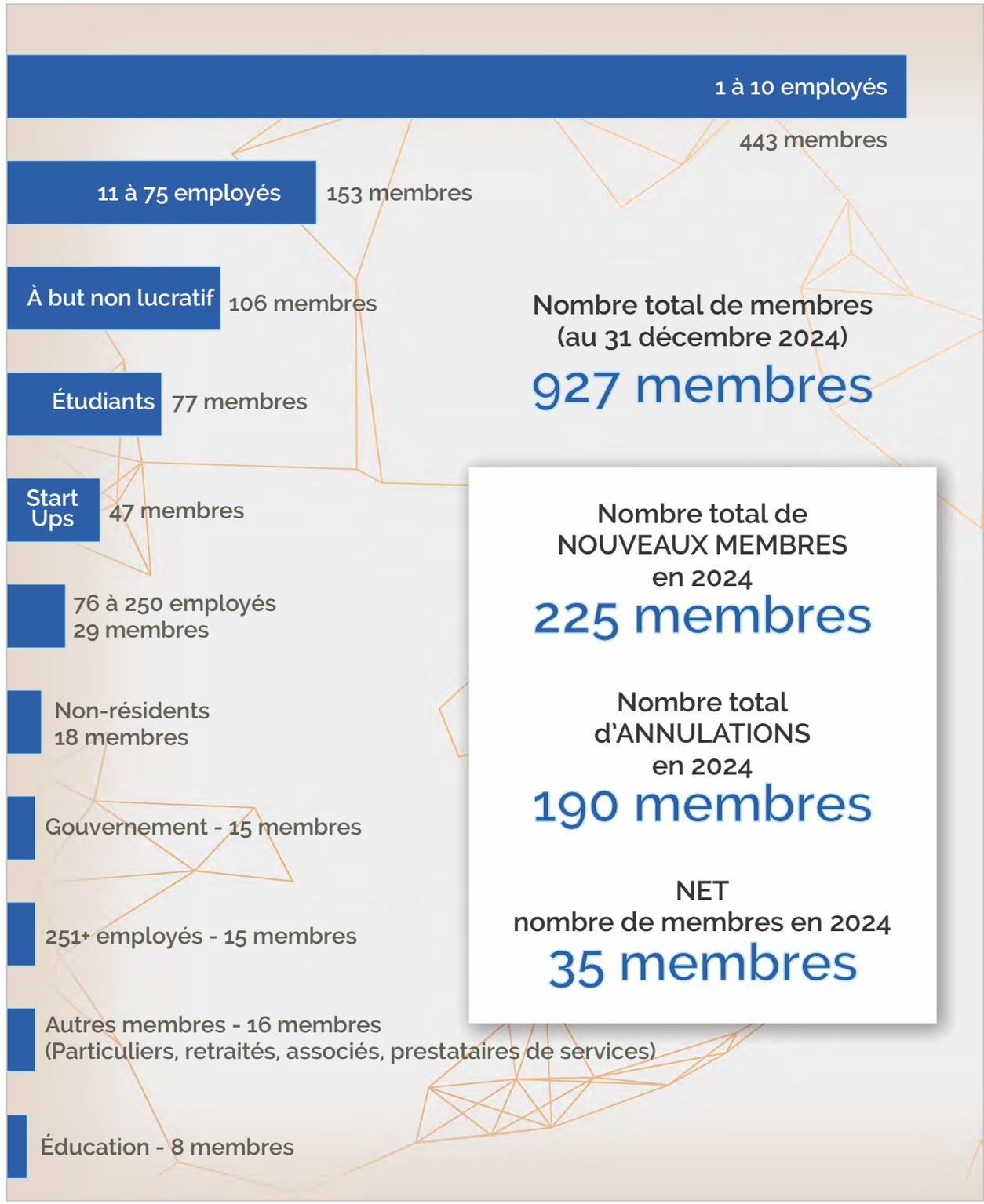
Ted Gaudet
Agent de jumelage - AER



Lawrence Forbes
Agent de jumelage - AER



Natalie Gray
Agente de jumelage - AER



1 à 10 employés

443 membres

11 à 75 employés 153 membres

À but non lucratif 106 membres

Étudiants 77 membres

Start Ups 47 membres

76 à 250 employés 29 membres

Non-résidents 18 membres

Gouvernement - 15 membres

251+ employés - 15 membres

Autres membres - 16 membres (Particuliers, retraités, associés, prestataires de services)

Éducation - 8 membres

Nombre total de membres (au 31 décembre 2024)

927 membres

Nombre total de NOUVEAUX MEMBRES en 2024

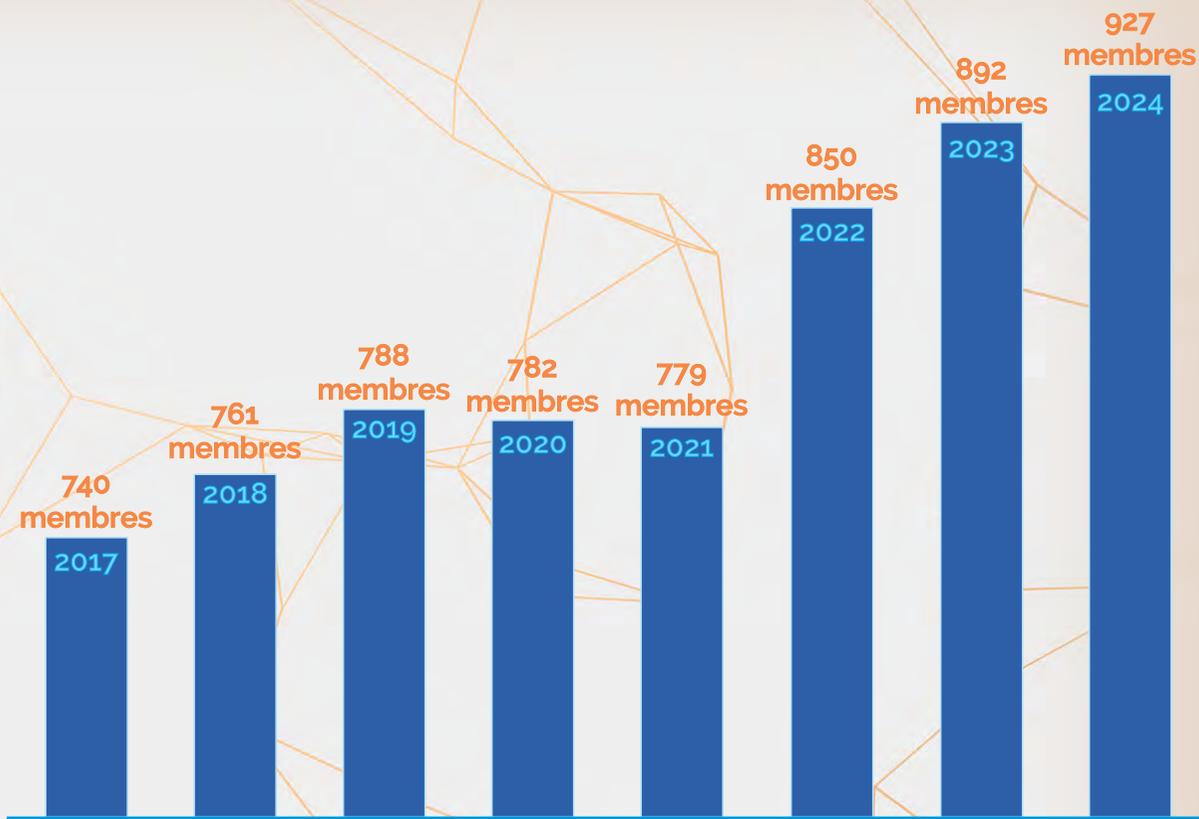
225 membres

Nombre total d'ANNULATIONS en 2024

190 membres

NET nombre de membres en 2024

35 membres



AUGMENTATION HISTORIQUE DU NOMBRE DE MEMBRES

FORMULE DE NOUVEAUX MEMBRES NETS



Tous les nouveaux membres
inscrits en 2024



Annulations en souffrance, fermetures
d'entreprises, annulations et expirations
d'adhésions d'étudiants.

En 2024, la Chambre de commerce pour le Grand Moncton a renforcé son rôle de défenseur proactif de la communauté d'affaires en s'attaquant à des questions clés telles que l'itinérance, la sécurité publique, l'immigration et le développement de la main-d'œuvre.

Matrice de défense des intérêts de la CCGM

Crise du logement

Croissance démographique et développement de la main-d'œuvre

Secteur commercial concurrentiel

Développement des infrastructures clés

Santé et éducation

Sans-abrisme

Sécurité et sûreté

Tout au long de l'année, la CCGM a envoyé des lettres officielles à tous les niveaux du gouvernement pour aborder des sujets urgents, notamment la sécurité publique et la reprise économique. Nos communications stratégiques, notamment notre engagement auprès des médias et nos campagnes sur les réseaux sociaux, ont permis de faire entendre les préoccupations et les priorités de notre communauté d'affaires.

L'année dernière, la CCGM a continué de se faire entendre avec force et détermination pour promouvoir un Grand Moncton sûr, prospère et inclusif.



Sur la scène nationale, une résolution politique du CCGM a été adoptée par la Chambre de commerce du Canada sur la rationalisation des réglementations commerciales entre le Canada et les États-Unis.

Cette victoire reflète l'engagement de la Chambre à créer un environnement commercial plus compétitif.

Candidate Connect

Nous avons réuni des chefs d'entreprise et des dirigeants politiques pendant la campagne électorale provinciale lors d'un événement intitulé « Candidate Connect », qui s'est tenu le 11 septembre à l'Université de Moncton.

Nous voulions nous assurer que les chefs de parti et les candidats locaux aient l'occasion d'entendre les préoccupations et les enjeux qui sont importants pour la région du Grand Moncton.



STATE OF THE TRI-COMMUNITIES ÉTAT DES TROIS COMMUNAUTÉS



DÉJEUNER PARLEMENTAIRE



TOP
20
SOUS
40
2024
du GRAND MONCTON

SÉRIE DE CONFÉRENCIERS *Distingués* Deloitte.



DECODER L' IA



Pro Affaires



PLACEMENTS
LOUISBOURG
INVESTMENTS

Chambre de Commerce pour le Grand Moncton
49^e Tournoi de Golf Annuel

Index régional



THE CHAMBER OF COMMERCE FOR GREATER MONCTON
BUSINESS EXCELLENCE AWARDS
PRIX D'EXCELLENCE EN AFFAIRES
DE LA CHAMBRE DE COMMERCE POUR LE GRAND MONCTON



**Agence Emploi Retraite
Retiree Employment Agency**
En collaboration avec TravailNB / In partnership with WorkingNB

L'Agence Emploi Retraite (AER) a continué de remplir son mandat tout au long de l'année 2024 grâce à l'orientation et au financement de Travail NB. L'Agence a atteint avec succès ses objectifs de phase 2 pour l'année fiscale le 31 mars et a continué d'élargir sa portée en augmentant à la fois le nombre d'entreprises et de retraités dans sa clientèle. Grâce aux efforts de marketing de la Chambre et de Travail NB, l'Agence est de plus en plus connue dans le sud-est du Nouveau-Brunswick.



À l'heure actuelle, l'Agence du Sud-Est compte deux employés à temps plein et un employé à temps partiel. Tout au long de l'année, les agents de jumelage ont continué à faire des présentations aux retraités dans les bibliothèques locales, aux groupes de personnes âgées tels que l'Association fédérale des retraités et aux représentants d'entreprises. Ils ont également participé à plusieurs salons de l'emploi dans la région du Grand Moncton-Shediac.





Entreprises
recrutées

281

Retraités
recrutés

359

L'Agence a participé à un atelier à Edmundston où les huit agences provinciales étaient présentes, ainsi que divers conférenciers, afin d'échanger de l'information et de déterminer les pratiques les plus efficaces. À partir de là, une stratégie de marketing a été élaborée afin de mieux sensibiliser le public à l'échelle provinciale et régionale. Les efforts de marketing locaux comprenaient une publicité dans Coffee News, des témoignages de clients publiés dans le magazine Primetime et des entrevues à la radio locale.

Le nombre de jumelages réussis s'élevait à 75.

L'AER du sud-est a encore dépassé ses objectifs à la fin de l'année fiscale, en mars 2025. Le programme est financé et évalué régulièrement par Travail N.-B. Nous sommes convaincus que, compte tenu des résultats de l'année dernière, l'Agence poursuivra ses activités au-delà de leur mandat.

Nos membres et non-membres profitent des services de l'AER qui offre un soutien aux retraités pour les aider à s'y retrouver dans les pratiques d'embauche modernes des entreprises et des organisations locales.



**THE CHAMBER
OF COMMERCE** | **LA CHAMBRE
DE COMMERCE**
for Greater Moncton | pour le Grand Moncton

1273, rue Main St, bureau 200
Moncton, NB

506.857.2883

info@ccgm.ca

